Отчет о принимаемых мерах по противодействию коррупции
в государственном бюджетном учреждении
«Спортивно-тренировочный центр «Лукоморье»
за 2020 год

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат	Фактический результат за 2020 г.
1.	Осуществление мониторинга и анализа исполнения обязанностей, соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, работниками государственного бюджетного учреждения «Спортивно-тренировочный центр «Лукоморье» (далее – Учреждение), назначаемыми на должность и освобождаемыми от должности директором Учреждения, в том числе реализации указанными лицами обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	комиссия по реализации антикоррупционной политики	Постоянно	Соблюдение работниками Учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, исполнение указанными лицами обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Соблюдение работниками Учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, исполнение указанными лицами обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.
2.	Организация проведения проверок в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, в случаях несоблюдения работниками Учреждения ограничений, запретов и	комиссия по реализации антикоррупционной политики	По каждому случаю несоблюдения работниками Учреждения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей,	Минимизация и устранение коррупционных рисков в связи с исполнением должностных обязанностей работниками Учреждения, выявление	Проверки по случаю несоблюдения работниками Учреждения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции в Учреждении не проводились за отсутствием фактов нарушения

	неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также применения предусмотренных законодательством Российской Федерации мер юридической ответственности в отношении указанных лиц		установленных в целях противодействия коррупции	случаев несоблюдения указанными лицами законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным случаям нарушения	работниками Учреждения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.
3.	Разработка и реализация комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками Учреждения ограничений, запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции	комиссия по реализации антикоррупционной политики	Постоянно	Повышение эффективности деятельности Учреждения по противодействию коррупции	С нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами НИФИ в 2020 году было ознакомлено 100% работников, что подтверждается соответствующими листами ознакомления. Стенд с антикоррупционной тематикой размещен в фойе 1-го этажа здания Учреждения. Ссылка на раздел о противодействии коррупции сайта НИФИ: http://www. http://gbulukomore.ru/противодействие-коррупции .
4.	Осуществление повседневного контроля за соблюдением работниками Учреждения этических норм и правил, установленных Кодексом этики и служебного поведения работников Учреждения	комиссия по реализации антикоррупционной политики	Постоянно	Соблюдение работниками Учреждения этических норм и правил, установленных Кодексом этики и служебного поведения работников Учреждения	Нарушений работниками Учреждения этических норм и правил, установленных Кодексом этики и служебного поведения работников Учреждения, в отчетном периоде не зафиксировано.
5.	Реализация комплекса мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных	Специалист по кадрам	Постоянно	Повышение эффективности механизмов предотвращения и	Специалистом отдела кадров был осуществлен сбор сведений о родственниках работников, замещающих должности

	дел работников, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на работу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов			урегулирования конфликта интересов	руководителей, ведущих специалистов и должности, связанные с осуществлением финансово-хозяйственных полномочий и проведен сравнительный анализ сведений, содержащихся в личных делах и сведений, предоставленных работниками, замещающими вышеуказанные должности. По результатам проведенного анализа нарушений в части вышеуказанного запрета и конфликта интересов выявлено не было.
6.	Реализация комплекса мер по предупреждению коррупции в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	комиссия по реализации антикоррупционной политики	Постоянно	Повышение эффективности работы по предупреждению коррупции в Учреждении	Весь комплекс мер по предупреждению коррупции в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» был принят и реализуется по настоящее время.
7.	Осуществление антикоррупционной экспертизы в отношении приказов, распоряжений, локальных актов Учреждения, договоров, документации на проведение закупок с целью выявления и устранения в них коррупциогенных факторов	Ведущий юрисконсульт	Постоянно	Выявление в приказах, распоряжениях, локальных актах, договорах, документации на проведение закупок коррупциогенных факторов и их устранение в порядке, установленном законодательством Российской Федерации	Проведена антикоррупционная экспертиза в отношении всех приказов, распоряжений, локальных актов, договоров, документации на проведение закупок Учреждением с целью выявления и устранения в них коррупциогенных факторов.
8.	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными	комиссия по реализации антикоррупционной политики	Постоянно	Повышение эффективности деятельности Учреждения по	Постоянное взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами по противодействию коррупции.

	государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в Учреждении			противодействию коррупции	Направление информации, сведений, ответов на запросы и письма. Основания взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами в 2020 г. по вопросам организации противодействия коррупции отсутствовали.
9.	Совершенствование условий, процедур и механизмов осуществления закупок товаров, работ, услуг для нужд Учреждения	Ведущий юрисконсульт	Постоянно	Обеспечение прозрачности процедур, связанных с осуществлением закупок товаров, работ, услуг для нужд Учреждения	Информация о закупках размещается в единой информационной системе (zakupki.gov.ru). Разработано и действует Положение о закупке товаров, работ, услуг, утвержденное Министром физической культуры и спорта Ставропольского края.
10.	Обеспечение размещения и обновления информации, контроль за ведением специального раздела о противодействии коррупции на сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Заместитель директора по спортивной работе	Постоянно	Обеспечение доступа к информации об антикоррупционной деятельности Учреждения	Обновление информации специального раздела о противодействии коррупции на сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Постоянный контроль за ведением специального раздела о противодействии коррупции
11.	Ознакомление под подпись работников, поступающих на работу в Учреждения, с локальными нормативными актами по противодействию коррупции	Специалист по кадрам	По мере приема новых работников	Повышение эффективности деятельности Учреждения по противодействию коррупции	Произведено ознакомление под подпись работников, поступивших на работу в Учреждение, с локальными нормативными актами по противодействию коррупции.
12.	Обеспечение защиты персональных данных	Все структуры	Постоянно	Повышение эффективности	Разработано и используется согласие о неразглашении персональных данных

	работников Учреждения			деятельности Учреждения по противодействию коррупции	работников Учреждения лицами, имеющими доступ к персональным данным.
13.	Организация видеонаблюдения в здании Учреждения и обеспечения соблюдения пропускного режима на объекте	Начальник службы охраны	Постоянно	Повышение эффективности деятельности Учреждения по противодействию коррупции	В здании Учреждения ведется видеонаблюдение
14.	Участие в совещаниях, проводимых Министерством физической культуры и спорта Ставропольского края, по профилактике коррупционных и иных правонарушений, по вопросам обеспечения исполнения требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	Руководящий состав	По мере проведения совещаний Министерством физической культуры и спорта Ставропольского края	Взаимодействие Учреждения с Министерством физической культуры и спорта Ставропольского края по вопросам обеспечения исполнения требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	Совещания в Министерстве физической культуры и спорта Ставропольского края в 2020 году
15.	Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в сфере деятельности Учреждения	комиссия по реализации антикоррупционной политики	По мере поступления заявлений и обращений	Повышение эффективности работы по предупреждению коррупции в Учреждении	Заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в сфере деятельности Учреждения не поступало
16.	Проведение собрания, посвященного Международному дню антикоррупции	комиссия по реализации антикоррупционной политики	1 раз в год	Повышение эффективности работы по предупреждению коррупции в Учреждении	Проведено собрание коллектива