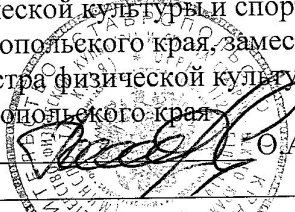



<p><b>СОГЛАСОВАНО</b></p> <p>Исполняющий обязанности министра физической культуры и спорта Ставропольского края, заместитель министра физической культуры и спорта Ставропольского края</p> <p> О.А. Борзов</p>	<p><b>УТВЕРЖДЕНО</b></p> <p>приказом ГБУ ДО СК «Спортивная школа «Лукоморье» от 10.03.2023 г. №82-ОД</p> <p> Нелюбин</p>
--	--

**Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Ставропольского края «Спортивная школа «Лукоморье»**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Ставропольского края «Спортивная школа «Лукоморье» разработано в соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 30 апреля 2021 г. № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», распоряжением Правительства Российской Федерации от 22 июня 2022 г. № 1643-р «Об утверждении плана мероприятий по реализации на всех уровнях публичной власти Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Ставропольского края от 20 августа 2008 г. № 128-п «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ставропольского края» и Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2022 г. (далее соответственно - Примерное положение, оплата труда, министерство, работники, Учреждение), примерным положение об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству физической культуры и спорта Ставропольского края, утвержденного приказом министра физической культуры и спорта Ставропольского края от 16.02.2023 г. №88/01-01.

1.1. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников;
- выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных настоящим Положением;

1.2. Система оплаты труда работников Учреждения, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, доплат и надбавок компенсационного характера (в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных), доплат и надбавок стимулирующего характера и систему премирования, устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы

трудового права.

Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда работников Учреждения (Положение об оплате труда, Положение о премировании работников, Положение о материальной помощи и иные локальные акты, регулирующие оплату труда), принимаются работодателем с учетом мнения представителей работников трудового коллектива (далее - представительный орган работников).

1.3 Размеры должностных окладов и ставок заработной платы работников Учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем Учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и в соответствии с Положением об оплате труда работников Учреждения согласованным в установленном порядке с представительным органом работников, а также с министерством.

1.4. Штатное расписание утверждается руководителем Учреждения по согласованию с министерством и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного Учреждения. Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем Учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и в соответствии с положением об оплате труда работников Учреждения, согласованным в установленном порядке с представительным органом работников.

1.5. Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по решению руководителя Учреждения могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

1.6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам согласно Положения.

1.7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам согласно Положения.

1.8. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ на основе профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих и квалификационных уровней.

1.9. Фонд оплаты труда формируется Учреждением на календарный год исходя из объема размеров субсидий, предоставленных Учреждению на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ), и средств, поступающих от приносящей доход деятельности. Ответственность за перерасход фонда оплаты труда несет руководитель Учреждения.

1.10. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь в случаях, установленных Положением о премировании и оказании материальной помощи работникам.

1.11. Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, руководителя Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, руководителя Учреждения на среднемесячную заработную плату работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя Учреждения, его заместителей).

Определение размера среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Соотношение средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников Учреждения, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год.

В случае если средняя заработная плата руководителя Учреждения, заместителей руководителя, превышает установленную кратность (4 раза), то на сумму превышения уменьшаются премиальные выплаты, при их отсутствии выплаты за качество выполняемых работ.

Заработная плата руководителя учреждения не может превышать среднюю заработную плату работников более чем в 4 раза.

1.12. Индексация заработной платы работников Учреждения производится в соответствии со статьей 134 ТК РФ и нормативными правовыми актами Правительства Ставропольского края.

1.13. Доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда должна составлять не более 40 процентов. Министерство утверждает перечень должностей, относимых к основному, административно-управленческому и вспомогательному персоналу Учреждения.

## **II. Порядок и условия оплаты труда работников Учреждения**

2.1. Заработная плата работников состоит:

- из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
- из выплат компенсационного характера;
- из выплат стимулирующего характера.

2.2. Система оплаты труда на этапах спортивной подготовки: спортивно-оздоровительном, начальной подготовки, учебно-тренировочном, совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства, определяется в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной нагрузки, при применении нормативов за одного спортсмена, по фактической численности спортсменов в группе, в пределах установленного минимального количества.

Для повышения эффективности учебно-тренировочного процесса спортсменов, на основании решения руководства и тренерско-преподавательского совета Учреждения, тренеры-преподаватели могут объединяться в коллектив (бригаду). При этом результаты, показанные спортсменами, считаются результатами работы коллектива (бригады) в целом.

Трудовой вклад каждого тренера-преподавателя в результаты работы коллектива (бригады) определяется учетом конкретного объема, сложности и специфики работы, с последующим распределением фонда оплаты труда по коэффициенту трудового участия каждого конкретного специалиста (норме отработанных часов) и вкладу в выполнение установленных для бригады норм и показателей результативности работы. Состав коллектива (бригады) тренеров-преподавателей, и список спортсменов, подготавливаемых коллективом (бригадой), оформляется приказом руководителя Учреждения или приложением к соглашению о сотрудничестве между учреждениями, реализующими дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и иных учреждений, участвующих в реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки.

## **III. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы**

3.1. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного-оклада руководителя учреждения.

3.2. Должностные оклады работников:

### Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта

Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня:

Квалификационные уровни	Должности специалистов	Должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	дежурный по спортивному залу	4923

Профессиональная квалификационная группа должностей специалистов физической культуры и спорта второго уровня (для спортивных школ)

Квалификационные уровни	Должности специалистов	Должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	инструктор по спорту	6361
2 квалификационный уровень	инструктор-методист; тренер-преподаватель, тренер-преподаватель по хореографии	8987
3 квалификационный уровень	Старшие: инструктор-методист; тренер-преподаватель	9369

**Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональных профессий рабочих.**

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:

Квалификационные уровни	Должности специалистов	Должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2,3 разрядов согласно ЕТКС: Аппаратчик химводоочистки, гардеробщик, заточник, контролер КПП, кухонный рабочий, мойщик посуды, ремонтник плоскостных спортивных сооружений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик служебных помещений, уборщик территории	4923
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»	4946

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности специалистов	Должностной оклад, руб.
-------------------------	------------------------	-------------------------

1 квалификационный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 разрядов согласно ЕТКС: Водитель автомобиля, водитель автомобиля (автобуса), повар, слесарь-сантехник, слесарь-электрик	6015
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 разрядов согласно ЕТКС: повар, слесарь-сантехник, слесарь-электрик	6796

**Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих.**

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»:

Квалификационные уровни	Должности специалистов	Должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Администратор, секретарь руководителя	6015
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший» Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	6136
3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар) Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	6316
4 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар) Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	6446

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»:

Квалификационные уровни	Должности специалистов	Должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	программист, специалист по кадрам, экономист, специалист в области охраны труда, юрисконсульт	6844
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная	7049

	категория	
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	7184
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	7530
5 квалификационный уровень	Главные специалисты	7653

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»:

Квалификационные уровни	Должности специалистов	Должностной оклад, руб.
2 квалификационный уровень	главный энергетик	8817

Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

Квалификационные уровни	Должности специалистов	Должностной оклад, руб.
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра	6472

Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»:

Квалификационные уровни	Должности специалистов	Должностной оклад, руб.
2 квалификационный уровень	Врач-специалист	7567

Должности работников, осуществляющих деятельность в учреждении, не входящие в профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденных приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. №248н и профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. №247н

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	к	Оклад, (должностной оклад), ставка, руб.
По профессии рабочих, не включенным в профессиональные квалификационные группы		
оператор транспортно-уборочной машины; оператор тренировочного и соревновательного процессов с использованием технических средств		6015

По должностям руководителей, специалистов и служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы	
техник холодильной установки, инженер-теплотехник, инженер по вентиляции, инженер-слаботочник КИП, инженер химводоочистки	6844
начальник службы контроля	7812

#### IV. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. С учетом условий труда и законодательства Российской Федерации работникам Учреждения в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу<sup>1</sup> в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников, если иное не установлено федеральным законодательством, нормативными правовыми актами Ставропольского края.

4.3. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждения с учетом настоящего Положения. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ставропольского края, содержащими нормы трудового права, коллективным договором и соглашениями.

**Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.**

- Работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада).

**Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.**

За работу в пустынных и безводных местностях к заработной плате устанавливается коэффициент в соответствии с постановлением Правительства Ставропольского края от 25.01.2006 № 3-п «Об установлении работникам государственных учреждений Ставропольского края, расположенных в отдельных муниципальных образованиях Ставропольского края, в размере

1,1 - на территории Буденновского муниципального округа

Указанные выплаты к заработной плате за работу в пустынных и безводных местностях выплачиваются в пределах фонда оплаты труда.

- **Размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных** (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

- **Оплата труда работников за работу в ночное время** (с 22.00 часов до 6.00 часов) в размере 35% часовой тарифной ставки (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

- **Оплата за сверхурочную работу** производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

- **Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни** производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации с законодательством Российской Федерации.

- **Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ.**

Работникам, выполняющим в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за совмещение профессий (должностей) или за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Доплата устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

Заработная плата по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также в установленных комиссиями случаях ухудшения качества работы.

Условия установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются в дополнительном соглашении к трудовому договору и других локальных актах Учреждения.

Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ устанавливаются за счет фонда заработной платы по вакантной должности или должности временно отсутствующего работника.

## **V. Выплаты стимулирующего характера**

5.1 Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников в соответствии с коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

5.2. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда, в том числе внебюджетных, по согласованию с мнением представительного органа работников.

5.3. Наименование, размер, периодичность и условия осуществления выплат стимулирующего характера, а также показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

5.4. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах бюджетных

ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых Учреждением на оплату труда работников по согласованию с представителем трудового коллектива.

5.5. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам (ставка заработной платы) или в абсолютных размерах.

5.6. Планирование фонда оплаты труда по фонду стимулирующих выплат производится пропорционально доле базового фонда оплаты труда категорий работников, включенных в штатное расписание и тарификационный список.

5.7. В Учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

**а) за интенсивность и высокие результаты работы;**

- за результативное участие в подготовке спортсмена и выступление самого спортсмена, в спортивных дисциплинах, включенных в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдлимпийских игр и иных значимых официальных международных и (или) всероссийских спортивных соревнованиях;

Стимулирующие выплаты работникам за результативное участие в подготовке спортсмена в видах спорта (спортивных дисциплинах), включенных в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдлимпийских игр и иных значимых официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях устанавливаются:

тренерам-преподавателям (прежде всего первому тренеру (тренеру- преподавателю), ранее участвовавшим в подготовке спортсмена, достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, в том числе и в случаях перехода данного спортсмена в другое Учреждение;

заместителям руководителя Учреждений, непосредственно отвечавших за подготовку спортсмена, достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях;

иным специалистам Учреждения, оказавшим практическую помощь тренеру-преподавателю при подготовке спортсмена, достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях.

**Размеры стимулирующей выплаты работникам за результативное участие в подготовке спортсмена (команды) и спортсмена-инструктора, участвующего в соревнованиях**

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер норматива оплаты труда в % от ставки заработной платы: тренера-преподавателя за результативную подготовку одного спортсмена (команды); спортсмена; спортсмена-инструктора;	Размер стимулирующей выплаты в % к должностному окладу, ставке заработной платы работника за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (команды)	
				Тренерско-преподавательском составе (второй тренер-преподаватель)	Иным специалистам
1. Официальные международные спортивные соревнования					
1.1.		1	до 200	до 20	до 10

	Олимпийские,	2-3	до 160	до 16	до 8
	Паралимпийские,	4-6	до 100	до 10	до 5
	Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	участие	до 80	до 8	до 4
1.2.	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1	до 160	до 16	до 8
		2-3	до 100	до 10	до 5
		4-6	до 80	до 8	до 4
		участие	до 60	до 6	до 3
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	до 100	до 10	до 5
		2-3	до 80	до 8	до 4
		4-6	до 60	до 6	до 3
		участие	до 40	до 4	до 2
1.4.	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	до 80	до 8	до 4
		2-3	до 60	до 6	до 3
		4-6	до 40	до 4	до 2
		участие	до 20	до 2	до 1
1.5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	до 60	до 6	до 3
		2-3	до 40	до 4	до 2
		4-6	до 20	до 2	до 1
		участие	-	-	-
2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью до 8 спортсменов (команд) включительно					
2.1.	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал), Всероссийская Спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	до 100	до 10	до 5
		2-3	до 80	до 8	до 4
		4-6	до 60	до 6	до 3
		участие	до 40	до 4	до 2
2.2.	Первенство России (среди молодежи, юниоров и юниорок),  Спартакиада молодежи (юниорская) (финалы)	1	до 80	до 8	до 4
		2-3	до 60	до 6	до 3
		4-6	до 40	до 4	до 2
		участие	до 20	до 2	до 1
2.3.	Первенство России (юноши и девушки, мальчики и девочки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (юношеская) (финалы)	1	до 60	до 6	до 3
		2-3	до 40	до 4	до 2
		4-6	до 20	до 2	до 1
		участие			
2.4.	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	1	до 40	до 4	до 2
		2-3	до 20	до 2	до 1
		4-6	-	-	-
		участие	-	-	-

3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд свыше 8					
3.1.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на чемпионате России; на Кубке России	1	до 100	до 10	до 5
		2-3	до 80	до 8	до 4
		4-6	до 60	до 6	до 3
		участие	до 40	до 4	до 2
3.2.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на первенстве России (среди молодежи, юниоров и юниорок); на Спартакиаде молодежи (юниорская) (финалы)	1	до 80	до 8	до 4
		2-3	до 60	до 6	до 3
		4-6	до 40	до 4	до 2
		участие	до 20	до 2	до 1
3.3.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на первенстве России юноши и девушки); на Спартакиаде спортивных школ(финалы); на Спартакиаде учащихся (юношеская) (финалы)	1	до 60	до 6	до 3
		2-3	до 40	до 4	до 2
		4-6	до 20	до 2	до 1
		участие			
3.4.	За подготовку команды (членов команды), занявших места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1	до 40	до 4	до 2
		2-3	до 20	до 2	до 1
		4-6	-	-	-
		участие	-	-	-

Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за результативную подготовку спортсмена устанавливается по наивысшему нормативу на основании протоколов (выписки из протоколов) официальных спортивных соревнований на календарный год, а за результативную подготовку спортсмена на официальных международных спортивных соревнованиях - до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня с момента, установленного локальными нормативными актами учреждения, осуществляющего спортивную подготовку.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя, спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты пересматривается и устанавливается новое исчисление срока его действия в порядке, предусмотренном локальными нормативными актами учреждения.

К категории иных специалистов относятся специалисты, указанные в Перечне иных специалистов в области физической культуры и спорта в Российской Федерации и (или) перечне специалистов в области физической культуры и спорта, входящих в составы спортивных сборных команд Российской Федерации, утвержденном приказом Минспорттуризма России от 19.10.2022 г. № 838.

Размеры выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам Учреждения, непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного учебно-тренировочного процесса.

### **Размеры выплаты за интенсивность и высокие результаты работы**

Показатель	Критерий	Размер стимулирующей выплаты в % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Выполнение дополнительных образовательных программ спортивной подготовки	Доля спортсменов, успешно выполнивших контрольно-переводные нормативы (не менее 80%)	До 30
Качество спортивной подготовки	Доля спортсменов, получивших спортивный разряд (звание) (не менее 80%)	До 30
Победы на официальных межрегиональных спортивных соревнованиях: чемпионатах федеральных округов, первенствах федеральных округов, зональных соревнованиях с участием спортивных сборных команд (клубов) субъектов Российской Федерации, федеральных округов	1-3 места	До 40

**б) выплаты молодым специалистам и наставникам;**

В целях привлечения и укрепления кадрового тренерско- преподавательского состава установлены стимулирующие выплаты молодым специалистам.

Стимулирующие выплаты молодым специалистам устанавливаются работникам Учреждения в возрасте до 35 лет в течение 3 первых лет работы, если они отвечают одновременно следующим требованиям:

- получили впервые высшее или среднее профессиональное образование, соответствующее должности, независимо от формы получения образования, и приступили к работе по специальности не позднее 3 месяцев после получения соответствующего диплома государственного образца;
- состоят в трудовых отношениях на постоянной основе, при условии работы с нагрузкой не менее чем на одну ставку.

Устанавливаются следующие стимулирующие надбавки:

- 50% к должностному окладу - молодому специалисту, трудовой стаж которого не превышает 3 лет;
- 50% наставнику.

**в) За наличие квалификационной категории работникам устанавливается выплата стимулирующего характера:**

К окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по соответствующим профессиональным квалификационным группам, с учетом обеспечения финансовыми средствами, применяется коэффициент квалификации.

По должностям работников, входящих в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, не могут устанавливаться различные размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

Применение всех коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников не образует нового оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, кроме оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Коэффициент квалификации к окладу (должностному окладу), ставке заработной

платы работника устанавливается с учетом уровня его профессиональной подготовки, компетентности и квалификации. Размер выплат по коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника на коэффициент.

**Размеры коэффициента квалификации (тренеров-преподавателей) и других специалистов, прошедших аттестацию и имеющих квалификационную категорию**

Уровень квалификации	Размер повышающего коэффициента
высшая квалификационная категория	0,3 до окончания срока её действия
первая квалификационная категория	0,2 до окончания срока её действия
вторая квалификационная категория (при наличии)	0,1 до окончания срока её действия
педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на соответствие должности	0,05 до окончания срока её действия

С целью стимулирования работников повышать свою профессиональную квалификацию и компетентность, устанавливаются надбавки за наличие квалификационной категории медицинским работникам.

Надбавка устанавливается к окладу (должностному окладу) в следующих минимальных размерах:

15 процентов - при наличии высшей квалификационной категории;

10 процентов - при наличии первой квалификационной категории;

5 процентов - при наличии второй квалификационной категории.

г) **выплаты за стаж работы, выслугу лет;**

Стимулирующие выплаты за стаж работы, выслугу лет устанавливаются в целях укрепления кадрового состава Учреждения, сохранения преемственности и тренерских традиций.

Выплаты за стаж работы производится работникам Учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в физкультурно-спортивных Учреждениях и Учреждениях и (или) образовательных организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

**Размеры стимулирующих выплат за общий стаж работы, выслугу лет в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы**

Показатель	Размеры стимулирующей выплаты в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
Стаж работы от 5 до 10 лет	5
Стаж работы от 10 до 15 лет	10
Стаж работы от 15 до 20 лет	15
Стаж работы от 20 до 25 лет	20
Стаж работы от 25 до 30 лет	25
Стаж работы свыше 30 лет	30

В стаж работы включается:

- время работы в государственных учреждениях;

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы

(должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);

- время обучения в учебных заведениях с отрывом от работы в связи с направлением учреждением для подготовки и дополнительного профессионального образования;
- периоды временной нетрудоспособности;
- время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с учреждением;
- время военной службы граждан, если в течение трех месяцев после увольнения с этой службы они поступили на работу в то же учреждение.

**Надбавки за стаж работы устанавливаются медицинским работникам в зависимости от стажа работы в учреждениях здравоохранения в следующих размерах: 5 процентов оклада (должностного оклада), при стаже работы в учреждениях здравоохранения от 3 до 5 лет и 10 процентов при стаже работы в учреждениях здравоохранения свыше 5 лет.**

**д) выплаты за качество выполняемых работ;**

Выплаты за качество выполняемых работ выплачиваются к должностному окладу и устанавливаются работнику Учреждения по результатам оценки его деятельности по показателям и критериям с учетом сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Критерии и показатели разрабатываются самостоятельно Учреждением по согласованию с представительным органом работников и вводятся в действие приказом директора.

Выплаты за качество выполняемых работ выплачиваются к должностному окладу работника и устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года в размере до 3-кратного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Заместителям директора выполнение показателей рассматривается за прошедший квартал и устанавливается на следующий период, остальным работникам по мере необходимости.

Решение об установлении и размер выплат за качество выполняемых работ к должностному окладу принимается на основании протокола комиссии Учреждения в соответствии с Перечнем критериев и показателей для распределения выплат стимулирующего характера работникам Учреждения за качество выполняемой работы.

Указанные выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда (средств на оплату труда), предусмотренных в плане ФХД Учреждения - за счет субсидий соответствующего бюджета Ставропольского края, предоставленных на выполнение государственного задания, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

**е) выплаты за опыт работы и достижения работников в сфере физической культуры и спорта, отмеченные государственными и ведомственными званиями и наградами.**

Размеры выплат за опыт и достижения работниками Учреждения имеющим государственные и ведомственные звания и награды, а также ученую степень в соответствии с профилем выполняемой работы.

**Размеры выплат за опыт и достижения работниками учреждений имеющим государственные и ведомственные звания и награды**

Наименование выплаты	Размеры выплат в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
За государственные награды, ведомственные награды Министерства спорта Российской Федерации, включая почетные звания Российской Федерации и СССР	
За почетное звание "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации"	50%
За почетные спортивные звания: "Заслуженный тренер России" "Заслуженный мастер спорта России" "Заслуженный мастер спорта СССР" "Заслуженный тренер СССР"	
За почетный знак "За заслуги в развитии физической культуры и спорта"	
За спортивные звания и ведомственные награды Министерства спорта Российской Федерации	
"Мастер спорта России международного класса"	20%
"Гроссмейстер России"	
"Мастер спорта СССР международного класса"	
"Гроссмейстер СССР"	
Нагрудный знак "Отличник физической культуры и спорта"	
За ведомственные награды и звания министерства физической культуры и спорта Ставропольского края	
За почетное звание «Заслуженный работник физической культуры и спорта Ставропольского края»	10%

В случае если работник Учреждения имеет государственные награды, ведомственные награды Министерства спорта Российской Федерации, включая почетные звания Российской Федерации и СССР, спортивные звания и ведомственные награды Министерства спорта Российской Федерации, также ведомственные награды и звания министерства физической культуры и спорта Ставропольского края, то выплата устанавливается по наивысшему проценту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований.

ж) **премия по итогам работы (месяц, квартал, год);**

При наличии экономии средств по фонду оплаты труда Учреждения, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности Учреждения работникам, может быть выплачена премия по итогам работы за (месяц, квартал, год) в соответствии с утвержденным Положением о премировании работникам Учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются по результатам оценки итогов работы за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности государственных организаций, личного вклада работников в осуществление основных задач и функций, определенных Уставом государственного учреждения.

Премирование работников осуществляется в пределах фонда оплаты труда за счет средств государственного учреждения.

При определении условий и размеров премиальных выплат по итогам работы учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде работы, выполнение показателей государственного задания;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждений, осуществляющих спортивную подготовку (тренировочные сборы, соревновательные мероприятия, подготовка к новому тренировочному (спортивному) сезону, зимнему отопительному сезону и так далее);

участие работника в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Работникам могут выплачиваться единовременные премии за выполнение особо важных заданий, не входящих в круг их основных обязанностей, за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий руководства.

Премирование работников учреждения осуществляется производится на основании решения комиссии по распределению стимулирующих выплат и премии, утверждаемого приказом директора учреждения по согласованию с представителем трудового коллектива. Конкретный размер премиальных выплат может устанавливаться как в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном значении.

Премиальные выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах выделенных субсидий на выполнение государственного задания на оказание государственных услуг, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности.

В случае получения работником учреждения дисциплинарного взыскания, премиальные выплаты ему не производятся. Выплаты за качество выполняемых работ, выплачиваемые к должностному окладу, ставке заработной платы работника, в случае получения им дисциплинарного взыскания, устанавливаются в размере до 2,0 кратного размера оклада (должностного оклада, ставки заработной платы).

Премиальные выплаты по итогам работы осуществляются на основании распорядительного акта учреждения (приказа руководителя).

Премиальные выплаты по итогам работы осуществляются за счет и в пределах экономии средств, предусмотренных на оплату труда в учреждении на текущий год.

### **з) материальная помощь;**

При наличии экономии средств по фонду оплаты труда Учреждения, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности работникам Учреждения, может быть оказана материальная помощь в случаях, установленных Положением об оказании материальной помощи работникам Учреждения.

## **VI. Особенности оплаты и нормирования труда тренерско-преподавательского состава**

В расчет оплаты труда тренерского состава включаются должностные оклады (ставки), рассчитанные с учетом установленной в учреждении системы нормирования труда, повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Устанавливаются следующие варианты методик расчета оплаты труда тренерского состава.

1) При «подушевом» методе расчет оклада (должностного оклада) ( $D_o$ ) производится по формуле:

$$D_o = Об \times (n_1 \times k_1 \times v_1 + n_2 \times k_2 \times v_2 + \dots + n_n \times k_n \times v_n) / 100 \times K_s \times S$$

где,  $Об$  – ставка по должности, предусмотренный локальными нормативными

актами учреждения ,

$n_1, n_2, \dots, n_n$  – количество занимающихся, зачисленных по каждому этапу (периоду) подготовки,

$k_1, k_2 \dots k_n$  – расчетные нормативы за подготовку одного спортсмена по каждому этапу (периоду) подготовки,

$v_1, v_2, \dots, v_n$  – коэффициенты участия тренера (тренера-преподавателя) в реализации тренировочного (учебного) плана, являющегося соотношением установленного работнику объема работы со спортсменами по каждому этапу (периоду) подготовки к объему, установленному по программе на определенном этапе (периоде) подготовки (данные коэффициенты не могут превышать показатель равный 1).

$K_s$  – расчетный коэффициент вида спорта (спортивной дисциплины),

$S$  – коэффициент специализации.

2) При «групповом» методе расчет оклада (должностного оклада) ( $D_o$ ) производится по формуле:

$$D_o = Об \times (g_1 \times r_1 \times v_1 + g_2 \times r_2 \times v_2 + \dots + g_n \times r_n \times v_n) \times K_s \times S$$

где,  $Об$  – ставка по должности, предусмотренный локальными нормативными актами учреждения,

$g_1, g_2, \dots, g_n$  – количество групп подготовки по каждому этапу (периоду) подготовки,

$r_1, r_2 \dots r_n$  – расчетные нормативы за работу с группой по каждому этапу (периоду) подготовки,

$v_1, v_2, \dots, v_n$  – коэффициенты участия тренера (тренера-преподавателя) в реализации тренировочного (учебного) плана, являющегося соотношением установленного работнику объема работы с группами по каждому этапу (периоду) подготовки к объему, установленному по программе на определенном этапе (периоде) подготовки (данные коэффициенты не могут превышать показатель равный 1),

$K_s$  – расчетный коэффициент вида спорта (спортивной дисциплины),

$S$  – коэффициент специализации

Размеры расчетных нормативов  
за подготовку одного спортсмена и для работы с группой  
(гандбол)

Этап спортивной подготовки	Период	Минимальное количество занимающихся в одной группе, человек	Максимальное количество занимающихся в одной группе, человек	Максимальный объем тренировочных занятий в группе (подгруппе), часов в неделю	Расчетный норматив за подготовку одного спортсмена %
НП	До одного года	16	16	6	3
	Свыше года	16	16	8	5
ТЭ	До 3-х лет (Т-1)	12	12	14	8
	Свыше 3-х лет (Т-2)	12	12	18	13
ССМ	До года				21
	Свыше года	5	5	24	34
ВСМ	Весь период	5	5	32	40

Размеры расчетных нормативов  
за подготовку одного спортсмена и для работы с группой  
(фигурное катание)

Этап спортивной подготовки	Период	Минимальное количество занимающихся в одной группе, человек	Максимальное количество занимающихся в одной группе, человек	Максимальный объем тренировочных занятий в группе (подгруппе), часов в неделю	Расчетный норматив за подготовку одного спортсмена %
НП	1-й год	10	10	10	3
	2-й год	10	10	14	6
	3-й год	10	10	14	6
ТЭ	1-й год	5	5	18	9
	2-й год	5	8	18	9
	3-й год	5	8	22	15
	4-й год	5	8	22	15
	5-й год	5	8	22	15
ССМ	До года				24
	Свыше года	3	4	28	39
ВСМ	Весь период	1	4	32	45

Размеры расчетных нормативов  
за подготовку одного спортсмена и для работы с группой  
(хоккей с шайбой)

Этап спортивной подготовки	Период	Минимальное количество занимающихся в одной группе, человек	Максимальное количество занимающихся в одной группе, человек	Максимальный объем тренировочных занятий в группе (подгруппе), часов в неделю	Расчетный норматив за подготовку одного спортсмена %
НП	1-й год	14	14	6	3
	2-й год	14	14	8	5
	3-й год	14	14	8	5
ТЭ	1-й год	10	10	14	8
	2-й год	10	10	14	8
	3-й год	10	10	18	13
	4-й год	10	10	18	13
	5-й год	10	10	18	13
ССМ	До года	6	6	24	21
	Свыше года				34

Этап спортивной подготовки	Период	Минимальное количество занимающихся в одной группе, человек	Максимальное количество занимающихся в одной группе, человек	Максимальный объем тренировочных занятий в группе (подгруппе), часов в неделю	Расчетный норматив за подготовку одного спортсмена %
ВСМ	Весь период	3	3	32	40

Размеры расчетных нормативов  
за подготовку одного спортсмена и для работы с группой  
(волейбол)

Этап спортивной подготовки	Период	Минимальное количество занимающихся в одной группе, человек	Максимальное количество занимающихся в одной группе, человек	Максимальный объем тренировочных занятий в группе (подгруппе), часов в неделю	Расчетный норматив за подготовку одного спортсмена %
НП	1-й год	14	14	6	3
	2-й год	14	14	8	5
	3-й год	14	14	8	5
ТЭ	1-й год	12	12	12	8
	2-й год	12	12	12	8
	3-й год	12	12	18	13
	4-й год	12	12	18	13
	5-й год	12	12	18	13
ССМ	До года				21
	Свыше года	6	6	24	34
ВСМ	Весь период	6	6	32	40

Размеры расчетных нормативов  
за подготовку одного спортсмена и для работы с группой  
(плавание)

Этап спортивной подготовки	Период	Минимальное количество занимающихся в одной группе, человек	Максимальное количество занимающихся в одной группе, человек	Максимальный объем тренировочных занятий в группе (подгруппе), часов в неделю	Расчетный норматив за подготовку одного спортсмена %
НП	1-й год	15	15	6	3
	2-й год	15	15	9	6

Этап спортивной подготовки	Период	Минимальное количество занимающихся в одной группе, человек	Максимальное количество занимающихся в одной группе, человек	Максимальный объем тренировочных занятий в группе (подгруппе), часов в неделю	Расчетный норматив за подготовку одного спортсмена %
	3-й год	15	15	9	6
ТЭ	1-й год	12	12	14	9
	2-й год	12	12	14	9
	3-й год	12	12	20	15
	4-й год	12	12	20	15
	5-й год	12	12	20	15
ССМ	До года				24
	Свыше года	7	7	28	39
ВСМ	Весь период	4	4	32	45

Размеры расчетных нормативов  
за подготовку одного спортсмена и для работы с группой  
(баскетбол)

Этап спортивной подготовки	Период	Минимальное количество занимающихся в одной группе, человек	Максимальное количество занимающихся в одной группе, человек	Максимальный объем тренировочных занятий в группе (подгруппе), часов в неделю	Расчетный норматив за подготовку одного спортсмена %
НП	1-й год	15	15	6	3
	2-й год	15	15	8	5
	3-й год	15	15	8	5
ТЭ	1-й год	12	12	14	8
	2-й год	12	12	14	8
	3-й год	12	12	18	13
	4-й год	12	12	18	13
	5-й год	12	12	18	13
ССМ	До года				21
	Свыше года	6	6	24	34
ВСМ	Весь период	4	4	32	40

Размеры расчетных нормативов  
за подготовку одного спортсмена и для работы с группой  
(футбол)

Этап спортивной подготовки	Период	Минимальное количество занимающихся в одной группе, человек	Максимальное количество занимающихся в одной группе, человек	Максимальный объем тренировочных занятий в группе (подгруппе), часов в неделю	Расчетный норматив за подготовку одного спортсмена %
НП	1-й год	14	14	6	3
	2-й год	14	14	8	5
	3-й год	14	14	8	5
ТЭ	1-й год	12	12	12	8
	2-й год	12	12	12	8
	3-й год	12	12	12	13
	4-й год	12	12	16	13
	5-й год	12	12	16	13
ССМ	До года				21
	Свыше года	6	6	18	34
ВСМ	Весь период	4	4	24	40

Размеры расчетных нормативов  
за подготовку одного спортсмена и для работы с группой  
(легкая атлетика)

Этап спортивной подготовки	Период	Минимальное количество занимающихся в одной группе, человек	Максимальное количество занимающихся в одной группе, человек	Максимальный объем тренировочных занятий в группе (подгруппе), часов в неделю	Расчетный норматив за подготовку одного спортсмена %
НП	1-й год	10	10	6	3
	2-й год	10	10	6	6
	3-й год	10	10	8	6
ТЭ	1-й год	8	8	14	9
	2-й год	8	8	14	9
	3-й год	8	8	14	15
	4-й год	8	8	18	15
	5-й год	8	8	18	15
ССМ	До года				24
	Свыше года	2	2	24	39
ВСМ	Весь период	1	1	32	45

Сокращения, используемые в таблицах:

НП - этап начальной подготовки;

ТЭ (СС) - тренировочный этап (этап спортивной специализации);

ССМ - этап совершенствования спортивного мастерства;

ВСМ - этап высшего спортивного мастерства.

## Примечание:

1. В командных игровых видах спорта максимальный состав группы определяется на основании правил проведения официальных спортивных соревнований и в соответствии с заявочным листом для участия в них.
2. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя, работающего преимущественно со спортивно-оздоровительными группами и группами начальной подготовки, повышается на 0,5 процента при сохранении в течение двух лет не менее 70 процентов контингента обучающихся.
3. Распределение видов спорта по группам:
  - к I группе видов спорта относятся виды спорта (дисциплины), включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;
  - ко II группе видов спорта относятся командные игровые виды спорта (дисциплины), включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, а также виды спорта (дисциплины), не включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, получившие признание международного Олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);
  - к III группе видов спорта относятся виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта, не относящиеся к I-II группам видов спорта.
4. По видам спорта, включенным в I и II группы, для проведения занятий на учебно-тренировочном этапе (этап спортивной специализации) с третьего года подготовки, этапе совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства кроме основного тренера-преподавателя могут привлекаться дополнительные тренеры-преподаватели по смежным видам спорта и другие специалисты в пределах количества часов дополнительной образовательной программы спортивной подготовки.
 

Дополнительно привлекаемым тренерам-преподавателям устанавливается почасовая система оплаты труда пропорционально отработанному времени.

Размер оплаты труда за один час работы дополнительно привлекаемого тренера-преподавателя определяется путем деления его размера оплаты труда, определяемого как для основного тренера-преподавателя в соответствии с настоящим Положением, на среднемесячное количество рабочих часов, которое определяется путем деления максимального объема тренировочной нагрузки для соответствующего этапа спортивной подготовки в неделю, установленного федеральным стандартом спортивной подготовки и дополнительной образовательной программой спортивной подготовки по виду спорта, на количество рабочих дней в неделю по пятидневной рабочей неделе, затем умножение на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деление полученного результата на количество месяцев в году.

Дополнительно привлекаемым специалистам устанавливается суммированный учет рабочего времени с расчетом среднего заработка, начисляемого в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.
5. Норматив максимального объема учебно-тренировочной работы (нагрузки) установлен в соответствии федеральным стандартом спортивной подготовки и дополнительной образовательной программой спортивной подготовки по виду спорта.
6. При объединении в одну группу обучающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, разница в уровнях спортивного мастерства обучающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий).
7. Продолжительность этапов спортивной подготовки, минимальный возраст лиц для зачисления на этапы спортивной подготовки и минимальное количество лиц, проходящих спортивную подготовку в группах на этапах спортивной подготовки устанавливаются федеральным стандартом спортивной подготовки и дополнительной образовательной

программой спортивной подготовки по виду спорта.

### **VII. Оплата труда работников, оказывающих платные услуги**

7.1. Работникам, оказываемым платные услуги, оплата труда производится за счёт приносящей доход деятельности в соответствии с настоящим Положением.

7.2. На выплату заработной платы и начислений на неё работникам учреждения, непосредственно задействованным в оказании платных услуг, административно-управленческого и обслуживающего персонала может использоваться не более 50 % средств, поступивших от предоставления платных услуг

7.3. Учитывая необходимость расширения платных услуг и с целью создания личной заинтересованности работника, непосредственно оказывающего платную услугу, инструкторам по спорту производится оплата в размере 25% от суммы оказанной услуги.

7.4. Работникам, принятым в штат для оказания платной услуги, дополнительная оплата производится за минусом начисленной заработной платы за фактически отработанное в предыдущем месяце время.

### **VIII. Оплата стоимости арендованного работником жилья**

1. Тренеру-преподавателю, приглашенному на работу из другой местности и проработавшему в Учреждении не более 1 года, производится ежемесячная компенсация стоимости арендованного жилья за счет средств от приносящей доход деятельности в размере арендной платы, но не более 12000 рублей.

2. Сумма компенсации, предоставляемая согласно данному пункту подлежит обложению НДФЛ, который работодатель как налоговый агент удерживает из заработной платы работника, начисленной в денежной форме.

3. Компенсация выплачивается работнику на основании предоставленного работником договора аренды (найма) жилого помещения, в котором в качестве арендатора назван Работник.

4. Компенсация выплачивается работодателем до наступления одного из перечисленных событий, в зависимости от того, какое из них наступит ранее: - истечения 1 года работы у данного работодателя или увольнения работника.

Согласовано:

Представитель трудового коллектива



И.В.Люшина